

## AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA RICERCA DI DUE IMPIEGATI CON FUNZIONI TECNICHE

È indetta una selezione interna per titoli ed esami, effettuata mediante prova pratica e successivo colloquio individuale, per la formazione di una graduatoria che sarà utilizzata per l'individuazione, tramite progressione verticale, di due (2) impiegati con funzioni tecniche.

La graduatoria potrà essere utilizzata, in base alle esigenze aziendali, per la individuazione di altra figura analoga nel corso di validità della stessa. L'Azienda Speciali S.C.M.C. garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso ai posti messi a selezione e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. n. 198/2006.

Nel caso in cui nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo l'Azienda Speciale S.C.M.C. non provvederà ad alcuna progressione verticale.

### **PROFILO RICHIESTO:**

L'eventuale progressione in carriera verrà disciplinata dal CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Il candidato che risulterà vincitore verrà inquadrato nel livello IV del sopra citato CCNL.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dal CCNL vigente al momento della formalizzazione dell'eventuale progressione in carriera. L'orario di lavoro rimarrà invariato rispetto a quello già essere.

Le mansioni che la risorsa sarà chiamata a svolgere sono indicate in via esemplificativa e non esaustiva nel seguente elenco:

- redazione degli atti endoprocedimentali per la realizzazione di servizi tecnici;
- predisposizione della contabilità per acquisti e procedure d'acquisto;
- collaborazione con l'ufficio del Direttore Tecnico per la realizzazione della progettualità aziendali da quest'ultimo indicate;
- assistenza tecnico amministrativa ai R.U.P.;
- funzione di R.U.P., ove richiesta e previa apposito atto di nomina;
- verifiche preliminari al pagamento delle fatture (a titolo esemplificativo, verifica DURC, verifica inadempimenti);

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Sono ammessi a partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendenti di ruolo dell'Azienda Speciale, categoria impiegati;

- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- assenza a proprio carico di sentenze definitive di condanna e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
- Essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - a) Diploma di geometra o titolo equipollente;
- Buona conoscenza dei programmi Office e nell'utilizzo del PC;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza per la presentazione della domanda.

L'assenza di uno dei requisiti generali previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

#### **REQUISITI PREFERENZIALI**

- Precedenti esperienze professionali, da attestare a mezzo di autocertificazione e/o attestati e/o lettere di incarico, nell'ambito delle materie oggetto del presente avviso idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale e l'attitudine all'esercizio delle funzioni connesse al posto da ricoprire;

#### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.**

I dipendenti interessati, in possesso dei prescritti requisiti, potranno manifestare il proprio interesse mediante la compilazione dell'allegato modello di domanda corredato dal CV aggiornato.

Lo schema di domanda dovrà pervenire entro le ore 12:00 del 19 agosto 2024 all'indirizzo [protocollo@pec.scmc.it](mailto:protocollo@pec.scmc.it) con oggetto "*CANDIDATURA PER IMPIEGATO CON FUNZIONI TECNICHE*" o in busta chiusa sigillata indirizzata ad Azienda Speciale S.C.M.C., piazzale Rocco Chinnici c/o "Le Ciminiere", Catania. In tal caso sul plico dovrà essere apposta la dicitura "*CANDIDATURA PER IMPIEGATO CON FUNZIONI TECNICHE*".

Alla domanda, pena l'esclusione dalla selezione, dovranno essere allegati, in formato pdf, i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, dal quale risultino, in particolare, i titoli di studio posseduti, le esperienze lavorative e formative nonché eventuali certificazioni e/o abilitazioni, contenente la dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, di veridicità delle informazioni ivi riportate;

Nella domanda di partecipazione dovrà essere esplicitata, mediante apposita sottoscrizione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n°196/2003.

L'Azienda si riserva, altresì, di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

La partecipazione alla presente procedura comporta, nei confronti dei candidati, l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione Giudicatrice nominata dall'Azienda Speciale S.C.M.C..

La selezione si articolerà in una fase di ammissione, una prova pratica e successivo colloquio individuale. Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e/o le esclusioni dalla) selezione e alle diverse prove della stessa, le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere la valutazione dei titoli, il giudizio circa le singole prove e la graduatoria finale degli idonei, e comunque, più in generale, ogni decisione che attenga lo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio della Commissione Giudicatrice.

I Commissari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono una dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità così come previste dagli artt. 51 e 52 cpc. In caso di sussistenza di tali situazioni, l'Azienda Speciale provvede alla sostituzione del/i commissario/i.

La selezione, intesa ad accertare la sussistenza dei requisiti, delle conoscenze e delle capacità professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni previste nell'avviso di selezione, si articolerà nelle seguenti fasi:

- esame delle domande pervenute nei termini e ammissione alla selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso;
- valutazione dei titoli ed esperienza pregressa (max 10 punti);
- svolgimento della prova pratica (max 10 punti);
- svolgimento del colloquio individuale a carattere tecnico/attitudinale volto a valutare la preparazione tecnica, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali e le capacità relazioni dei candidati (max 10 punti);
- formazione della graduatoria finale della selezione.

La graduatoria non costituisce, in alcun modo, impegno e/o diritto alla progressione interna.

La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori posizioni vacanti nel profilo oggetto della selezione e/o in profili assimilabili per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa.

## MODALITÀ

Conclusasi la verifica dei requisiti minimi di partecipazione, si procederà alla valutazione dei titoli dei candidati. La Commissione potrà assegnare, per la valutazione dei titoli, un massimo di 10 punti così ripartiti:

**a) Valutazione titoli di studio, punteggio massimo assegnabile 2 punti:**

- da assegnare in misura proporzionale alla votazione conseguita per il diploma;

**b) Valutazione esperienza lavorativa pregressa nell'ambito delle materie oggetto del presente avviso, punteggio massimo assegnabile 6 punti così ripartiti:**

- 2 punti per ogni anno di comprovata esperienza in materia fino ad un massimo di 6 punti. Le frazioni di anno sono valutate come anno intero se uguali o superiori a 6 mesi, non sono valutate se inferiori a 6 mesi;

**c) Valutazione attestati e/o certificazioni formative aventi ad oggetto le mansioni ricercate, punteggio massimo assegnabile 2 punti di cui:**

- 1 punto per ogni certificazione informatica attinente il profilo ricercato;

Conclusasi la valutazione dei titoli, si procederà con la prova pratica che riguarderà la verifica delle conoscenze e delle competenze tecnico operative richieste dalla mansione descritta nel profilo ricercato e nel cv del candidato.

Per la prova pratica verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti.

Conclusasi la prova pratica, si procederà al colloquio che riguarderà, oltre alla verifica e all'approfondimento delle conoscenze di cui alla prova pratica, la verifica della motivazione alla mansione e delle competenze trasversali e sociali dei candidati.

Per il colloquio verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti.

L'esito della selezione, le date, gli orari e le sedi e gli esiti delle prove saranno comunicati ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet <https://www.scmc.it/>.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Non è previsto l'invio di alcuna comunicazione scritta ai candidati per il tramite dei servizi postali.

I candidati ammessi alle prove di selezione dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

La partecipazione alla presente procedura comporta, nei confronti dei candidati, l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Azienda si riserva, in qualsiasi momento dell'iter selettivo, di sospendere o revocare il presente avviso.

## PUBBLICITÀ

La pubblicazione del presente Avviso avviene nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" del sito dell'Azienda Speciale S.C.M.C.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi delle disposizioni di legge vigenti, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per la procedura di cui al presente avviso e saranno trattati in modo da garantire la sicurezza riservatezza degli stessi.

Tremestieri Etneo, 06/08/2024

L'Amministratore Unico  
Avv. Mario Balsamo

S.C.M.C.

prot. 41620/24

CT 6-8-24

**Oggetto: selezione interna per la ricerca di due (2) impiegati con funzioni tecniche.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dipendente dell'Azienda Speciale S.C.M.C. presenta istanza per la candidatura alla selezione interna in oggetto, consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITA'**

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
Data di nascita \_\_\_\_\_ Comune di Nascita \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Codice fiscale \_\_\_\_\_  
Indirizzo di residenza \_\_\_\_\_ N. civico \_\_\_\_\_  
Comune di residenza \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_ Indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

- di essere dipendente di ruolo dell'Azienda Speciale;
- di possedere il diploma di maturità di Geometra conseguito presso l'Istituto \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con voto \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso delle competenze richieste, verificabili da c.v. allegato, e di aver maturato un'esperienza documentabili di anni \_\_\_\_\_ e mesi \_\_\_\_\_ nel profilo ricercato;
- di essere in pieno possesso del diritto di elettorato attivo, di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna, e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
- di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- di possedere, comunque, tutti i requisiti di ammissibilità previsti dall'avviso interno;
- di essere consapevole dell'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_ (per esteso)

Allego alla domanda la seguente documentazione:

- curriculum formativo-professionale, redatto secondo il formato europeo, debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 d.p.r. 445/2000, contenente autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- Copia documento in corso di validità.